2. 法人会版健康経営宣言書「青年部会」用

(2023年7月6日現在)

| | | | | | | , |
|--------------|------------|-----|--|---------|--|---|
| 単位会名 (所属県連名) | | | 宮崎県北法人会 | | | (宮崎県連) |
| 部会長 氏名 | | | 井手 | 純平 | | |
| 部会長 携帯番号 | | | | | | |
| 部会長 メールアドレス | | | | | | |
| 単位会情 | 事務局所在地 | | 〒882-0053 宮崎県延岡市幸町3丁目101 延岡駅西口街区ビル302号 | | | |
| | 担当者(事務局員)名 | | 堀田 めぐみ | | | |
| 」 云 情 | TEL | FAX | 0982- | 21–2230 | | 0982-22-1664 |
| 報 | メールアドレス | | <u>kenpoku ho@citrus.ocn.ne.jp</u> | | | |
| | 部会員数 | | 81 名 | | | |

健康づくりの取組目標・取組内容

| に次ってランス個目は、一名個門目 | | | | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| 健康経営宣言(目標) | ・健康経営に関する勉強会や交流会を実施することで、会員同士の交流を さらに深め法人会を結束の強いものにする ・ | | | | | | |
| | 1フィジカル(身体的)部門…運動や身体的な改善内容等 | | | | | | |
| | 歩く繋がる健康経営 | | | | | | |
| 予定している活動の カテゴリーを 選定してください。 | 2 メンタル (精神的) 部門…社員のメンタルヘルス対策や職場環境改善等 | | | | | | |
| 1つ以上に〇を つけてください。 | 3 ソーシャル(社会的)部門…地域貢献活動やボランティア活動等 | | | | | | |
| | | | | | | | |

(下記の該当項目にチェックを入れてください。)

☑ 全法連ホームページに上記内容を掲載することを承諾します。

上記のとおり申し込みます。

2023年7月6日

単位会名: 宮崎県北法人会

(押印は不要です。) 部会長名: 井手純平

| 企業名 | 宮崎県北法人会 延岡支部青年部会 | | |
|-----------------|---|--|--|
| 申請者名 | 佐藤 匠悟 | | |
| (申請者名)カナ | サトウ ショウゴ | | |
| 申請者の役職名 | 健康経営班 副部会長 | | |
| カテゴリー | 0 | | |
| 活動のタイトル | あるくつながる健康経営 | | |
| 活動期間の始期 (年月日) | 12:00:00 AM | | |
| 活動期間の終期 (年月日) | 12:00:00 AM | | |
| 参加人数 | 57 | | |
| | 健康経営の意識醸成と会員間の意思疎通を図るため、全法連青年部 と大同生命が共催している「ウォーキングラリー」のイベントに会員 | | |
| 活動内容について | と大向生命が共催している「ヴォーヤングブリー」のイベンドに会員 | | |
| | を競い合った。 | | |
| | 大同生命保険が提供している健康経営アプリ「Kenco Support | | |
| | Program」を参加者がインストールし、平均歩数を計測及び順位管理を | | |
| | 行なった。 | | |
| アピールポイント | また、「延岡 TOPGUN」と称し延岡支部青年部会内で参加されたチー | | |
| | ムのうち、期間中1日あたりの平均歩数が上位3位のチームに対して | | |
| | 12 月の忘年会にて表彰及び賞品の贈呈を行なった。 | | |
| | 延岡支部内の参加企業数は 21 チームと全国単位会の中でも一番多く | | |
| | のチーム参加ができた。 | | |
| 710±B | 普段、健康について気をつけない方々も実施期間中は健康意識を強 | | |
| 活動の成果 | く持つことができ、忘年会での表彰式では一番の盛り上がりを見せる | | |
| | など青年部会の活動である「健康経営の普及」という観点から十分に | | |
| | 効果があった。 | | |
| | ウォーキングには生活習慣病などのさまざまな病気への予防効果が | | |
| | あることが研究により明らかになっており、その中でも1日平均 | | |
| | 8,500 歩以上歩く人は 6,000 歩未満歩く人に比べ、 3 倍も癌の死亡リ | | |
| 財政健全化への貢献度 | スクが軽減されるという研究結果がある。 | | |
| 州政促工记 切实 | ウォーキングラリー参加時にインストールしたアプリでも1日 | | |
| | 8,000 歩の目標を日々達成できるよう通知設定されており、この活動 | | |
| | をきっかけに自分の歩数を日常的に意識することで、将来の重病発生 | | |
| | リスクを低減させ医療費を削減させる効果があると期待される。 | | |
| | 健康経営セミナー例会で行なったグループディスカッションでは、 | | |
| 部会員企業への浸透度 | 企業内でもウォーキングアプリを導入したいという声が多くあげら | | |
| | れ、健康経営宣言書に記載する取組み内容の一例として周知すること | | |
| | ができ、宣言書提出の促進につながった。 | | |

「第37回 全国青年の集い2023 i n 山形 健康経営大賞」

吉村アドバイザーフィードバックシート

吉村健佑氏:精神保健指定医・労働衛生コンサルタント・公認心理師・ 千葉大学医学部附属病院 特任教授・産業医・

全法連青連協健康経営プロジェクトアドバイザー

対象:ファイナリスト単位会・部会員企業

【単位会】

| | 良かった点・評価できるポイント | 今後の取り組みに向けてのアドバイス |
|---------|-------------------------|---------------------------|
| 宮崎県北法人 | ・既存の事業、アプリなどを活用しながら比 | ・8,500 歩以上歩く人と、6,000 歩未満の |
| 会 | 較的手軽に今あるものを使って活動につ | 比較については、引用元、背景や根拠を |
| (熊本・宮崎) | なげている点。今ある活動、資源、サービ | 明確に描いたほうが良い。何かしらの |
| | スなどを活用することは取り組みやすい | 根拠に繋げようとしている視点は良い |
| | ・具体的な 8,000 歩という目標を定めてモ | ・手軽にできる反面、他との差別化は難 |
| | チベーション維持につなげている | しいかもしれない。スタートとしては |
| | ・21チームの参加企業数は多く、横の広が | 良いが、何かもう一捻り、独自アイデア |
| | り、波及度が大きいと感じる | や+αがあればなお良いと感じる |