

企業エントリーNo.3

「社員の健康が会社のチカラ」

金沢法人会／石川県連

株式会社 金沢シール

「健康経営大賞」ファイナリスト事例発表

金沢シールの健康経営

ザ・ベスト10



第10位

フィジカル(医療費)

対象社員延べ227名 2021年～

N-NOSE
～癌検査～



第9位

メンタル(やりがい)

申請社員7名 2022年～

副業
社内ワークシェア



第8位

ソーシャル(利他)

取得社員56名 開始2022年～

ボランティア休暇



第7位

メンタル(社員の絆)

参加者延べ150名20カ国 1974年～

海外研修



「健康経営大賞」ファイナリスト事例発表

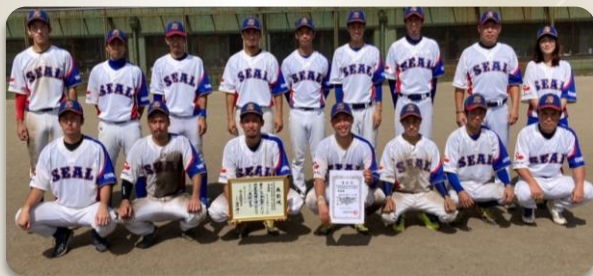
第6位

メンタル

フィジカル

所属社員80名(OB,OG含む) 1956年～

部活動(野球、陸上)



第5位

ソーシャル

事業参画社員延べ300名 2019年～

シールをみんなに



「健康経営大賞」ファイナリスト事例発表

第4位

メンタル(未来設計)

体験社員延べ160名 2021年～

1日ドキドキ体験



第3位

メンタル(社員の絆)

参加者延べ648名 96サークル 2021年～

サークル活動



「健康経営大賞」ファイナリスト事例発表

第2位

メンタル(団結力)

フィジカル

参加社員87名 2023年～

運動会

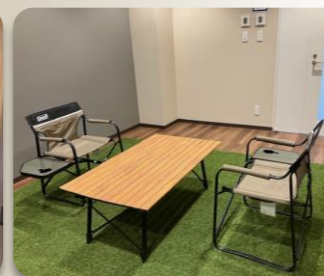


第1位

メンタル(役員の関わり)

対象社員延べ2560名 2017年～

よしふみの部屋
あつふみの部屋...

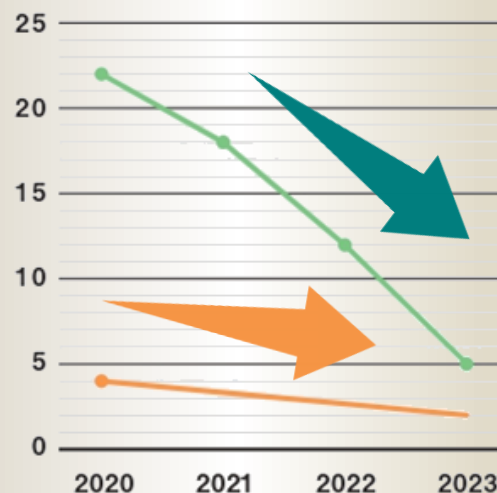


健康経営活動の効果

1 離職者・休職者の減少

離職者数と、
メンタル・フィジカル
不調による
休職・退職した人数が
減少したグラフ

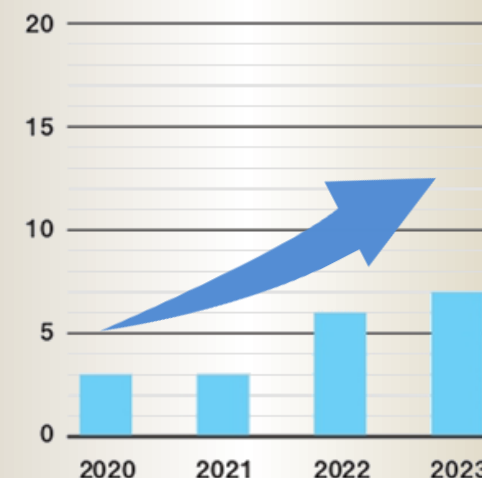
■ 離職人数
■ 休退職者



2 新卒採用社員の増加

採用人数が
増加したグラフ

■ 採用人数



離職者340%減！

休職者50%減！

新卒採用133%増！

会社説明会からの採用希望率は、80%！！

健康経営活動の効果

3 自主的な改善がはじまる

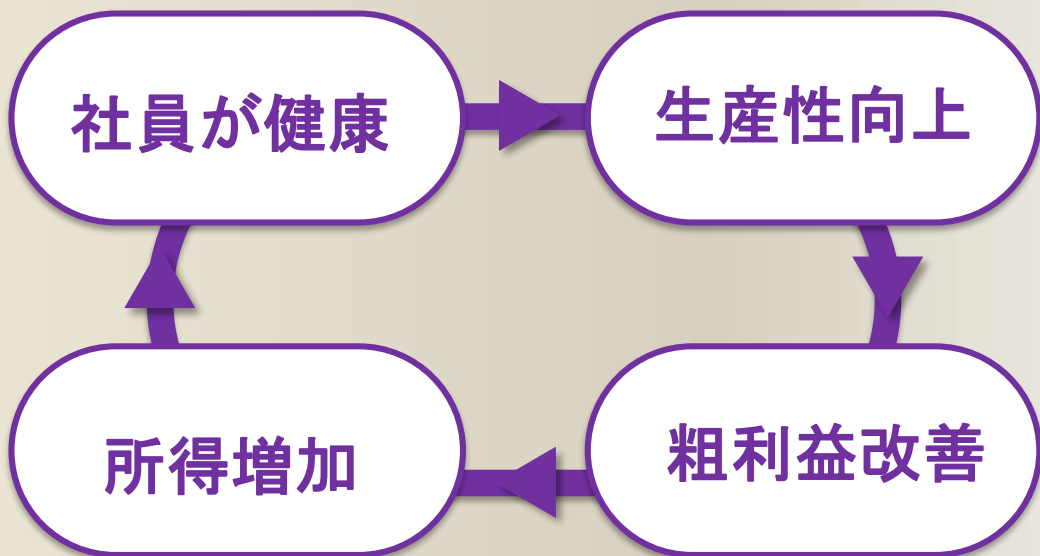
2024年3月 社員が旗振り



「しごと改革&ちりつも活動」

製造、購買、営業、品証、経理など全部署から
しごと改革34テーマ、ちりつも改善65テーマ

今日も活動中



2024年度 72,000千円の粗利益改善！

健康経営活動 今後の継続の工夫

- 1 トップダウンは続かないことを認識
- 2 SNSで社内外に活動、取組みを発信
- 3 社員が会社のありたい姿を語り合う

金沢シール_official
@kanazawaseal_official



TikTok



KANAZAWASEAL

金沢シールのありたい姿

社員第一

社員は会社の宝であり、心身の健康を守ると共に、利他の心で行動する姿を導む

顧客本位

お客様のありたい姿と共に描き追求し続け、独自性の高い顧客価値を創造している

企業風土

笑顔と豊かなコミュニケーションを以て、個性と能力を活かし合える創発型の風土である



笑顔のコミュニケーション＝社員が健康 会社のチカラに！

ご清聴ありがとうございました